

【診断から結果返却までのながれ】

自己チェックではなく、“自分の適性”を客観的に把握・普段の行動・思考から潜在的な能力を顕在化(所要時間20~40分)

実施はWeb診断、マークシート方式の両対応。環境に応じて診断方法を選択できます。

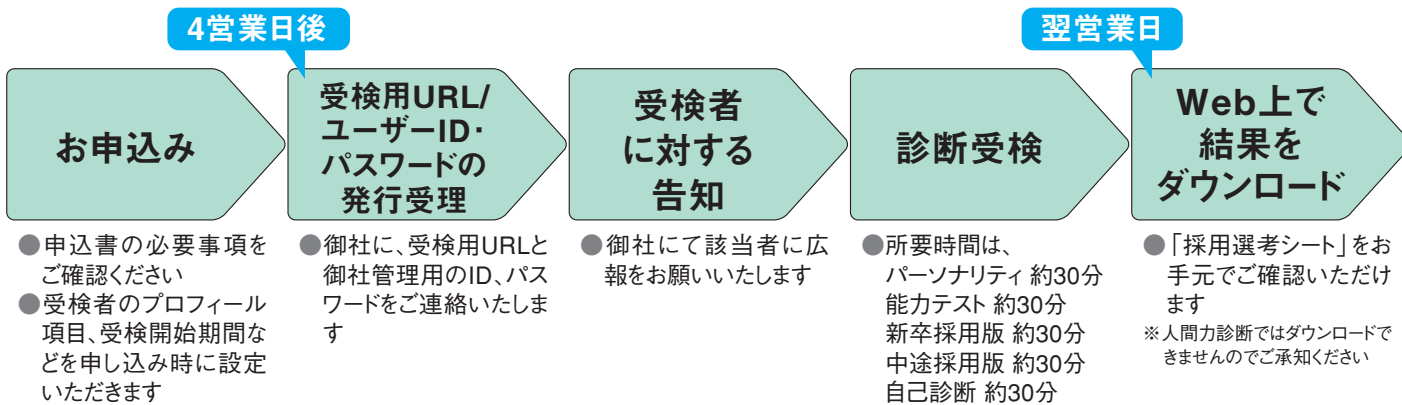
結果は紙でのアウトプットはもちろん、PDF形式(暗号化)にも対応、さらにCSVまたはエクセル形式の個人別数値データも提供(管理、活用に最適)

アウトプット返却

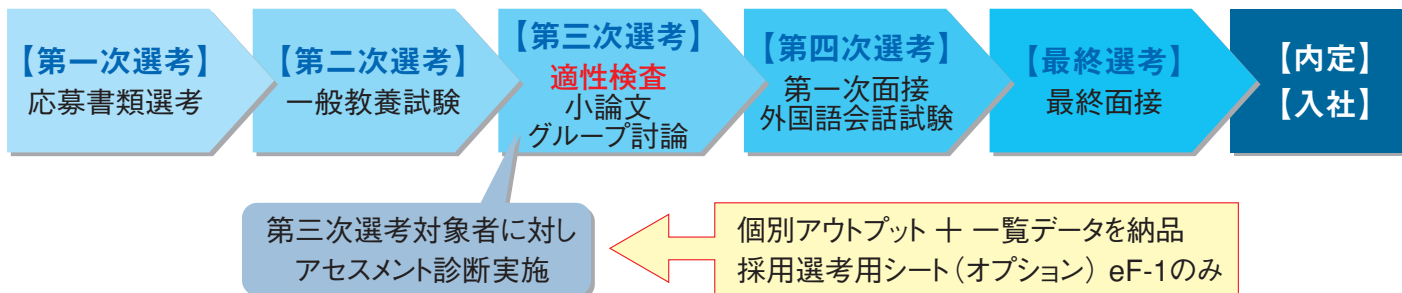
暗号化対応

- ◆職業総合適性診断 一覧データ CSV
- ◆人間力診断 一覧データ エクセル

【診断導入のながれ】



【採用活動における活用イメージ】(例)



【価格一覧】

◆職業総合適性診断価格

パーソナリティ診断	¥2,100
パーソナリティ診断+能力テスト	¥3,150
能力テスト	¥1,050
※採用選考シート(オプション)を希望される場合、¥1,050が加算されます。	
※上記価格はweb診断の価格です。マークシート方式は別途ご相談ください。	
※年間基本料金は¥105,000となります。	
その他分析資料等、別途ご相談ください。	

◆人間力診断価格

新卒採用版(JBJS)	¥3,150	
中途採用版(MBS)	¥4,725	
自己診断(社員人材)	(B) ベーシック	¥1,575
	(BS) ベーシックスペシャリスト	¥3,150
	(MBS) マネジメントベーシックスペシャリスト	¥4,725
その他の分析資料	別途ご相談ください。	

◆ジョブチェンTV [逆求人ムービー採用サイト]

プラン1 企業詳細情報+スライドショー動画	¥126,000
プラン2 企業詳細情報+動画	¥189,000
プラン3 企業詳細情報+動画(アップグレード)	¥378,000

※上記ジョブチェンTVの価格には1年間の掲載料金が含まれております。

◆新卒採用・求人支援

求人情報配信サービス	¥84,000
求人票持参サービス	¥157,500
合同面接会	¥420,000

※表示価格はすべて税込みとなります。

お問い合わせ

パンフレット内容でご不明な点やご質問・ご相談がございましたらお気軽にお問い合わせください。

新卒・第二新卒・中途採用

採用選考[書類・面接]の際に事前実施

日本人20万人のデータから生まれた

eF-1
エフワン

職業総合適性診断

「個人」の時代ともいえる現代では、個性が尊重され、あらゆる分野において個人の選択肢が増えてきています。しかし、「個人」が尊重され、個人の自由が大きくなるほど、自分自身を見失ってしまうと感じる人が多いのも事実です。個人の能力開発・自分探しのツールとして、職業総合適性診断/人間力診断をご提供いたします。職業総合適性診断は背景に日本人の心理学による行動科学がベースとなっております。

Triangle Assessment
トライアングル アセスメント

人間力診断

人間力診断は背景に組織論・行動科学がベースとなっております。ベーシックでは組織人としての基礎能力と普段の生活・行動についても自己の気づきを促します。また、学生や若手社員に期待する力として、経済産業省が提唱する「社会人基礎力」3つの能力(前に踏み出す力・考え抜く力・チームで働く力)と12の要素が身に付いているか診断されます。

新卒学生・キャリア人材確保 求人情報掲載サービス

逆求人ムービー採用サイト

人材採用

ジョブチェンTV

画像スライド 動画ムービー

企業のメリット

分かりやすく伝えづらかった企業風土や、経営者・従業員の人物等を、画像・動画とリアルな音声を用いて分かり易く新卒学生に伝えられます。

新卒学生のメリット

携帯電話を用いて制作した自己PR画像(写真)・動画をサイトに登録。企業に自己プロフィール段階で、自己アピールをすることが出来ます。

新卒採用・求人支援

- 求人情報配信サービス
- 求人票持参サービス
- 合同面接会

職業総合適性診断 eF-1

「自分らしい生き方」や「自分に向いている仕事」がしたいのは当然のこと。でも意外に自分の適性を知っている人は少ないはず。「職業総合適性診断」は経験指向、潜在能力といったあらゆる面での「自分の適性」を客観的に把握するための適性診断です。

【職業総合適性診断の特徴】

人がわかる

採用場面ではもちろん、内定者フォロー、配属、配置、入社後のフォローなどあらゆる場面で活用できる。(パーソナリティがきめ細かく把握できる基本データです。)

すぐにわかる

面接時に忙しい面接官が2分で応募者の特性・適性を把握でき、聞くポイントが整理できるので効率的な面接ができる。



人のパーソナリティをメッシュ細かく、良い面も悪い面もとっています。

さらに・・・採用では、その人のパーソナリティが簡単にチェックできます。



20万人を超える日本人の心理分析により行動科学にもとづいた基本データを背景に、日本人のための適性診断です。開発にあたっては「頭の体操」の著者である多湖輝(タゴアキラ)先生の指導をいただいております。

職業総合適性診断【eF-1】

本人の特性・適性を見る

A. 基本特性の比較

B. コミュニケーション力

C. エモーションコンディション

D. 仕事への動機

E. 職業適性

F. ストレス耐性

G. 仕事の学びスタイル

H. 人との関わりにおける潜在的豊かさ

I. 行動する基準軸

J. 継続力得点

K. 退職理由の可能性

L. 業務上で注意すべき傾向性

M. ビジネスポテンシャル

N. 能力テスト

職業総合適性診断【eF-1】

入社後の接し方・教育方法を見る

H. 人との関わりにおける潜在的豊かさ

I. 行動する基準軸

J. 継続力得点

K. 退職理由の可能性

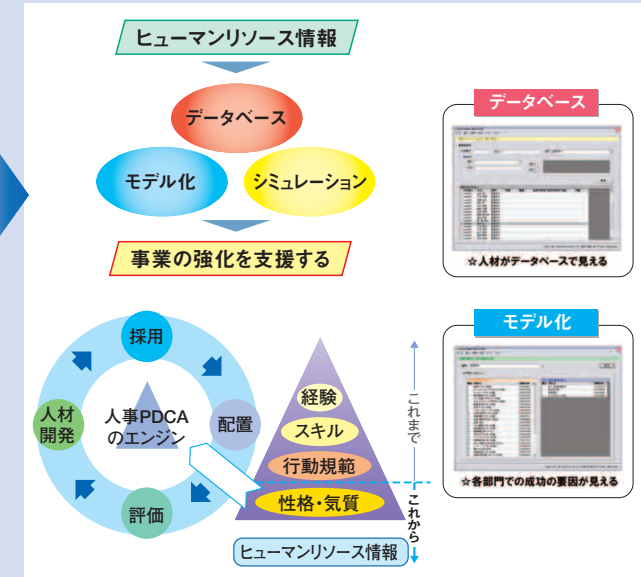
L. 業務上で注意すべき傾向性

M. ビジネスポテンシャル

N. 能力テスト

integral-eF

人事マネジメントのあらゆる場面で科学的にサポート
成果主義から人材主義へ
「場」と「人材」の適合性シミュレーションシステム



新卒採用・求人支援

「就職支援」をテーマに学生・就職部・企業の
双方向ネットワークの構築を目指すサービス

インターネットの普及した今でも、学生にとって企業にとっても、学校の就職部(キャリアセンター)が果たす役割は未だ大きいのが現状です。その「就職部」と「企業」を結びつけ、年間を通して、求人情報配信や求人票を使った新卒採用のご提案をしています。

求人情報配信サービス

首都圏(1都7県)大学313校・短大113校、全国大学・短大約780校への求人情報配信サービス。最新の求人情報を何度でも変更編集し、多くの大学キャリアセンター・就職支援職員ご担当者とのコミュニケーションが取れます。必要に応じて専門学校(約212校)にも求人情報を配信することも可能です。

求人票持参サービス

お客様企業から求人票をお預かりし、首都圏約400校(190大学・90短大・120専門学校)[月に2回]及び関西180校(80大学・57短大・43専門学校)[月に1回]定期的に求人票をお届けするサービスです。

合同面接会

就職部ご担当者様の指導により、多くの学生が来場するという特色を持った「合同面接会」です。「まずは合同面接会に行きなさい!」就職部の先生方はそうやって学生にアドバイスすることが多いそうです。まずは多くの企業を見るのが大切だというお考えだそうです。そんな就職部の先生のご要望もありまして、「合同面接会」を開催することになりました。【開催は東京都内のみ実施】

人間力診断 Triangle Assessment

トライアングル アセスメント

企業が求める人間力とは、いろいろな知識や技術の詰め込みではなく、その人をどこに置いても、どんなことをさせても、容易に人から信頼され、そのことを習熟することができる様、心構えや行動ができる能力であり、その「人間力」を測ります。日本企業向け能力・適性診断ツールとして開発したコンピテンシーベースの自己診断方式のアセスメントです。

【人間力診断の特徴】

人がわかる

診断には採用場面で使用する新卒採用と中途採用(自己診断)とが有り、使用目的によって選ぶことができる。

すぐにわかる

診断ではレーダーチャートで組織人としての能力を傾向値で表し、ファクショナル・コンピテンシーは組織人としての潜在能力を把握するためのデータです。また、パーソナリティ(性格特性)は交流分析にもとづいた診断をしています。



心理学ではなく、組織論・行動科学そして具体的なコンサルティング(日本能率協会)実績がベースとなっています。

【新卒採用用アウトプットの特長】

レーダーチャートになっている為、項目毎の傾向値や特徴を一目で把握

現在の保有能力に対する職務適性を示すことで、職務希望の妥協や必要人材(即戦力)の選別に活用可能

心理学的な性格診断も標準で出力しています

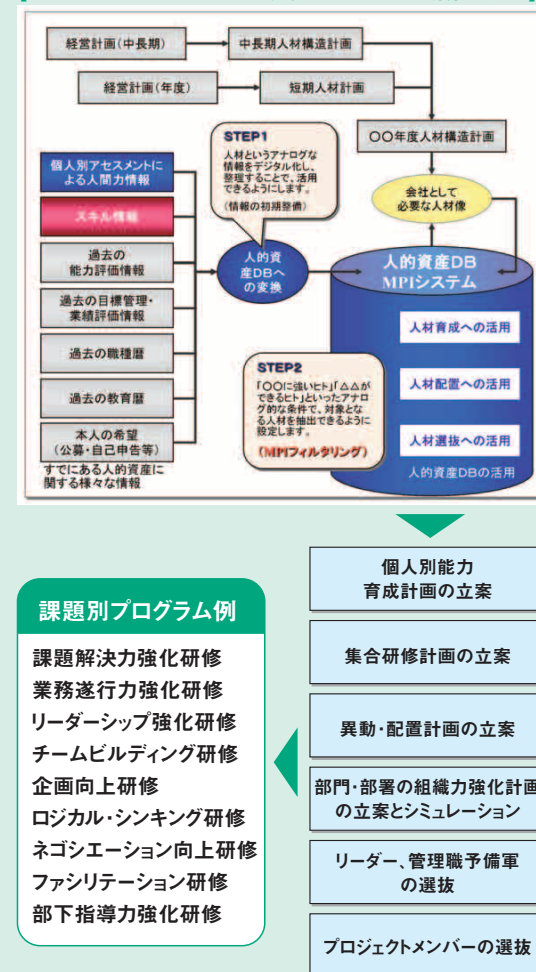
診断に対する回答の中から面接時における質問ポイントを表示

総合得点だけでなく、項目毎の得点も表示

【具体的な診断項目の定義】

ベーシック・コンピテンシー	スペシャリスト・コンピテンシー
①自己管理能力 常に自分に厳しい姿勢で、日々忍耐力強く仕事を進めていく力	①自己管理能力 高い集中力と自制力を持って仕事を完了する力
②コミュニケーション能力 相手に対してわかりやすく、的確な表現・連絡をする力	②コミュニケーション能力 自分の専門分野において相手を納得させる力。また周囲から情報を引き出す能力
③チャレンジ・革新力 常に問題意識を持って、日常業務における工夫・改善していく力	③チャレンジ力 常に新しい技術・知識の習得に努め、困難な問題・課題を克服していく力
④任務達成力 上司・先輩を活用し、滞りなく日常業務を遂行していく力	④革新・成果達成力 計画を着実に実行し、かつそれを周囲にも促し、確実な成果を上げていく力
⑤組織人としての行動 組織人として必要不可欠な、周囲と協働していく力	⑤知識習得・活用力 自分の専門に関する知識を深め、かつそれを会社の知的資産としていく力
	⑥専門技術の応用力 専門的な技術や情報を持ち、それを業務に活かしていく力
	⑦提案力 提案や助言をスピーディかつタイミング良く相手に役立つ形で提供する力
	⑧計画力 目標設定と現状把握をしっかりと行うことができ、問題・課題解決のための計画を立てる力

【アセスメントを活用した人的資産データベース構築の流れ】



課題別プログラム例

- 課題解決力強化研修
- 業務遂行力強化研修
- リーダーシップ強化研修
- チームビルディング研修
- 企画向上研修
- ロジカル・シンキング研修
- ネゴシエーション向上研修
- ファシリテーション研修
- 部下指導力強化研修